

Çalışanların Kararlara Katılımı ve Örgütsel Politika Algısı İlişkisi¹ *Relationship Between Employee's Participative Decision Making And Perception Of Organizational Politics*

Yunus BIYIK
Gazi Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler
Fakültesi, İşletme Bölümü
Ankara, Türkiye
yunusbiiyik@gazi.edu.tr

Pelin ERDEN
Gazi Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler
Fakültesi, İşletme Bölümü
Ankara, Türkiye
pelinerden@gazi.edu.tr

Enver AYDOĞAN
Gazi Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler
Fakültesi, İşletme Bölümü
Ankara, Türkiye
aydogan@gazi.edu.tr

Özet

Bu çalışma, çalışanların kararlara katılımı ve örgütsel politika algısı arasındaki ilişkiyi ortaya koymayı amaçlamaktadır. Araştırma Tokat ili ve ilçelerinde yer alan toplam 11 belediyede, kadrolu memur statüsünde çalışan 178 personel üzerinde gerçekleştirilmiştir. Araştırma sonucunda kararlara katılım ve örgütsel politika algısı değişkenleri arasında negatif yönde zayıf bir ilişki olduğu bulgusuna ulaşılmıştır. Kararlara katılım düzeyinin yaş ve medeni durum bakımından farklılaşmadığı; cinsiyet, eğitim durumu, hizmet süresi ve unvan grupları arasında farklılıkların olduğuna dair bulgular elde edilmiştir. Örgütsel politika algısının ise cinsiyet ve medeni durum açısından farklılık göstermediği; yaş, eğitim durumu, hizmet süresi ve unvan açısından ise farklılaştığı görülmektedir.

Anahtar Kelimeler: Kararlara Katılım, Örgütsel Politika, Örgütsel Politika Algısı.

Abstract

This study aims to reveal the relationship between employee's participative decision making and perception of organizational politics. In a total of 11 municipalities all located in Tokat province and districts, 178 staff working in the permanent civil servants participated to research. A result of research it was found a negative weak correlation among the perception of organizational politics and participative decision making variables. Findings were obtained that the level of participative decision making did not differ in terms of age and marital status, there are differences between groups of gender, education level, tenure of office and titles.

Keywords: Participative Decision Making, Organizational Politics, Perception of Organizational Politics.

¹ Bu çalışmanın genişletilmiş özeti 25-30 Ağustos 2015 tarihleri arasında Macaristan'da gerçekleştirilen 7. Uluslararası Balkanlarda Sosyal Bilimler Kongresi'nde sunulmuştur.