

Kamu Yönetiminde Mülki İdare Amirlerinin Sergiledikleri Liderlik Tarzlarının Değerlendirilmesine Yönelik Bir Araştırma

The Research for the Assessment of Leadership Styles of Public Authorities in Public Administration

Cihan SEÇİLMİŞ

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Eskişehir Osmangazi Üniversitesi
Turizm Fakültesi Turizm Fakültesi
Eskişehir, Türkiye Eskişehir, Türkiye
csecilmis@ogu.edu.tr ysari@ogu.edu.tr

Yaşar SARI

Arzu KILIÇLAR

Gazi Üniversitesi
Turizm Fakültesi
Ankara, Türkiye
karzu@gazi.edu.tr

Özet

Dünyada değişen çalışma koşulları ile birlikte çalışanların farklı istek ve ihtiyaçları kamu sektöründe de liderlik davranışlarında değişime yol açmıştır. Dünyadaki değişime paralel olarak, mülki idare amirlerinden de yönetici davranışından ziyade lider davranışı göstermesi beklenmektedir. Bu gelişmelerden hareketle bu araştırma kamu yönetiminde mülki idare amirlerinin kaymakamlık düzeyinde liderlik davranışlarını ortaya koymayı amaçlamaktadır. Araştırmanın evrenini, Türkiye'nin 81 ilindeki tüm ilçelerde fiilen görev yapmakta olan kaymakamlar oluşturmaktadır. Valilikler kanalıyla kaymakamlara uygulanan 524 adet anket analize tabi tutulmuştur. Sonuçlar incelendiğinde kaymakamların liderlik tarzları ile sosyo-demografik değişkenler arasında anlamlı farklılıklar saptanmıştır. İdareciler diğer liderlik tarzlarına göre daha yüksek bir ortalama ile dönüşümcü liderlik ile ilgili davranışları gerçekleştirdiklerini ifade etmişlerdir.

Anahtar Kelimeler: Kamu yönetimi, Mülki idare amiri, Kaymakam, Liderlik tarzları.

Abstract

Together with the changes in working conditions all over the world, the different demands and needs of the employees has led changes in leadership behavior in public sector. Nowadays, in line with the changes in the world, local authorities are expected to behave as a leader rather than as a manager. Hence, this study aims to demonstrate leadership behaviors of local authorities at the level of district governorships in public administration. The district governors, actively working in all the districts of 81 provinces of Turkey, are the population of this research. 524 questionnaires, sent through governorships were applied to all the district governors and analyzed. The analyses of the results indicate that there is a significant difference between the leadership styles and socio-demographic variable. Executives have stated that their

behavioral characteristics are like the characteristics of transformational leaders' characteristics with a higher average when compared to other leadership styles.

Keywords: *Public administration, Local authority, District Governor Leadership styles.*