

Kariyer Geleceği Algısının İş Tatmini Ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisi: Bir Kamu Kurumunda Araştırma

*The Effect Of Career Future Perception On Job Satisfaction And Turnover
Intention: A Research In A Public Organization*

Alev SÖKMEN

Başkent Üniversitesi
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu
Ankara, Türkiye
alev@baskent.edu.tr

Belgin AYDINTAN

Gazi Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Ankara, Türkiye
abelgin@gazi.edu.tr

Özet

Çalışanlar bireysel kariyer planlaması yaparak kişisel yetenekleri, ilgi alanları, bilgi birikimleri, güçlü ve zayıf yönleri hakkında bilgi sahibi olurlar ve bu doğrultuda geleceğe ilişkin kariyer hedeflerini belirlerler. Örgütler de misyonlarını ve vizyonlarını gerçekleştirmek ve bu sayede yaşamlarını sürdürebilmek için çalışanlarına kariyer hedeflerini gerçekleştirebilecekleri örgüt ortamını (gerekli koşulları/imkânları) sağlamak durumundadırlar. Bu nedenlerle kariyer planlaması, öncelikle bireysel anlamda çalışanların ve dolayısıyla da örgütlerin geleceği açısından önemi nedeniyle araştırmacıların dikkatini çeken konuların başında yer almaktadır. Bu çalışmada çalışanların kariyer geleceği algısının iş tatmini ve işten ayrılma niyetine etkisini ortaya koymak amaçlanmıştır. Söz konusu etki, bir kamu işletmesinde çalışan 196 kişi örnekleminde incelenmiştir. Araştırmadan elde edilen bulgulara göre kariyer geleceği algısı boyutlarından kariyer uyumluluğu ve kariyer iyimserliğinin iş tatmini üzerinde anlamlı ve pozitif yönlü bir etkisinin olduğu, algılanan bilgi boyutunun ise iş tatmini üzerinde anlamlı bir etkisinin olmadığı görülmüştür. Diğer taraftan kariyer uyumluluğu ve kariyer iyimserliğinin işten ayrılma niyeti üzerinde anlamlı ve negatif yönlü bir etkisinin olduğu, ancak algılanan bilginin işten ayrılma niyeti üzerinde anlamlı bir etkisinin olmadığı da tespit edilmiştir.

Anahtar Kelimeler: Kariyer Planlaması; İş Tatmini; İşten Ayrılma Niyeti.

Abstract

Employees know their personal abilities, interests, knowledge, strengths and weaknesses through individual career planning and in this direction determine their career goals for the future. Also organizations are obliged to provide, organization environment (required conditions/opportunities) that can fulfill employees' career goals, for performing their mission, vision, and for their survival. Career planning is among the attractive issues for researchers, because of its importance for the future of the employees and organizations. This study aims to reveal the effect of career future perception on job satisfaction and turnover intention. This effect have been examined in

the sample of 196 people working in a public organization. According to the findings of the study, career adaptability and optimism dimensions of career future perception have a significant and positive impact on job satisfaction, but no significant impact observed with perceived knowledge dimension and job satisfaction. On the other hand, career adaptability and career optimism have a significant and negative impact on turnover intention, however, no significant impact observed with perceived knowledge and turnover intention.

Keywords: *Career Planning; Job Satisfaction; Turnover Intention.*