

## Cameron-Freeman Örgüt Kültürü Türleri Ekseninde Örgüt Kültürü ve Bilgi Güvenliği Algısı İlişkisi: Devlet Üniversitelerinde Bir Uygulama

*The Relationship between Organizational Culture and the Perception of  
Information Security on the Axis of Cameron-Freeman Organizational  
Culture Types: An Application in Government Universities*

**Ertuğrul AKTAN**

Bankacılık Düzenleme ve Denetleme  
Kurumu  
İstanbul, Türkiye  
[ertugrulaktan80@gmail.com](mailto:ertugrulaktan80@gmail.com)

**Belgin AYDINTAN**

Gazi Üniversitesi  
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi  
İşletme Bölümü, Ankara, Türkiye  
[belginaydintan@gmail.com](mailto:belginaydintan@gmail.com)

### Özet

Bu çalışmada, Cameron-Freeman örgüt kültürü türleri ekseninde Türkiye'deki devlet üniversitelerinin genel kültürel profilinin tanımlanması, bilgi güvenliği prensipleri temelinde akademik personelin bilgi güvenliği algısının ortaya konması ve korelasyon analizi ile örgüt kültürü türleri ve bilgi güvenliği algısı ilişkisinin incelenmesi amaçlanmıştır. Araştırmada, Türkiye'deki 106 devlet üniversitesinin 3.023 akademik personelinden anket yöntemi ile veri toplanmıştır. Anketin Cameron ve Freeman örgüt kültür türlerine ilişkin soruları, Cameron ve Quinn (2006) tarafından geliştirilen Örgütsel Kültür Değerlendirme Aracı dikkate alınarak hazırlanmıştır. Anketin bilgi güvenliği algısına ilişkin sorularının hazırlanmasında da, Chang ve Lin (2007) tarafından geliştirilen ölçekten yararlanılmıştır. Veri analizinde IBM SPSS 21 paket programı kullanılmıştır. Elde edilen bulgulara göre, hiyerarşinin Türkiye'deki devlet üniversitelerinin genel kültürel profilinde baskın olduğu ve erişilebilirlik algısı düzeyinin diğer bilgi güvenliği prensipleri algılarına göre yüksek çıktığı sonucuna ulaşılmıştır. Ayrıca örgüt kültürü türleri ile akademik personelin bilgi güvenliği algısı arasında istatistiksel olarak anlamlı ve orta düzeyde pozitif ilişki gözlemlenmiştir.

**Anahtar Kelimeler:** Örgüt Kültürü, Rekabetçi Değerler Modeli, Bilgi Güvenliği, Bilgi Güvenliği Prensipleri

### Abstract

*In this study, defining the overall cultural profile of the government universities in Turkey on the axis of Cameron-Freeman organizational culture types, presenting the academicians' perception of information security based on the principles of information security and investigating the relationship between the organizational culture types and the perception of information security by correlation analysis were aimed. In research, data were gathered from 3.023 academicians of 106 government universities in Turkey via survey method. Questions about the Cameron and Freeman organizational culture*

*types were prepared using the Organizational Culture Assessment Instrument developed by Cameron and Quinn (2006). In preparing the questions about the perception of information security, the scale developed by Chang and Lin (2007) was used. In data analysis, SPSS 21 package program was used. According to the findings, in overall cultural profile of the government universities in Turkey it was concluded that hierarchy was dominant culture and the perception level of availability was greater than other principles' perception of information security. Moreover, in between the organizational culture types and the academicians' perception of information security, statistically significant, positive and moderate level relationship was observed.*

**Keywords:** *Organizational Culture, Competing Values Approach, Information Security, Principles of Information Security*