

Fazla Nitelikliliğin Bireysel ve Örgütsel Sonuçlarının İncelenmesine Yönelik Kavramsal Bir Değerlendirme

*A Conceptual Evaluation on Investigating Individual And Organizational
Results of Overqualification*

Adnan AKIN

Kırıkkale Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Kırıkkale, Türkiye
akin-adnan@hotmail.com

Esra ULUKÖK

Kırıkkale Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Kırıkkale, Türkiye
esraulukok@kku.edu.tr

Özet

Günümüz iş dünyasında, küreselleşme ile birlikte, sürekli olarak teknolojik değişim ve gelişimlerin yaşanması ve nüfus oranlarının gitgide artması gibi çeşitli faktörler, işgücü piyasası açısından birtakım değişimlere sebep olmaktadır. Şu anki işinin gerektirdiğinden daha nitelikli olduğunu düşünen birey, ya işsiz kalmakta ya da işsiz kalma korkusu, ekonomik veya ailevi nedenler gibi çeşitli unsurlardan dolayı kendi eğitimi, iş tecrübesi ve becerisinden düşük bir işte çalışmayı kabul etmektedir. Böyle bir durumda ise, yapılan araştırmalar, çalışanların işten ayrılma niyetlerinin yüksek, örgüte bağlılık düzeylerinin ise düşük olduğunu ortaya koymuştur. Ancak bu konuda Türkiye’de çok az sayıda araştırma yapıldığı göze çarpmaktadır. Bu çerçevede, algılanan fazla niteliklilik konusunda yapılan kapsamlı bir literatür taraması ile; bu konunun kapsamı, türleri, bireysel ve örgütsel sonuçlarının literatür kapsamında ortaya konulması ve Türkiye’de ki işgücünün istihdam durumunun incelenmesi amaçlanmaktadır.

Anahtar Kelimeler: Eksik İstihdam, Fazla Niteliklilik, Algılanan Fazla Niteliklilik, İş Tutum ve Davranışları

Abstract

In today's business life, due to globalization, factors such as continuous technological change and developments and increasing level of population cause considerable changes in labor market. Individuals who think they are overqualified than their job requirements, either accept to work for a job which is in lower level than their work experience and skills because the fear of being unemployed and financial and family oriented reasons or get unemployed. Thus, while turnover intention increases, organizational commitment lowers. But it is obvious that there are limited researches in this field in Turkey. In this concept by a comprehensive literature review

of perceived overqualification, it is aimed to investigate the concept, types, individual and organizational outcomes and the employment situation in Turkey.

Keywords: *Underemployment, Overqualification, Perceived Overqualification, Job Attitude and Behaviors*