

## Ücret Düzeyinden Tatmin, İşte Kalma Niyeti ve Yaşam Tatmini İlişkisinde Algılanan Alternatif İş Fırsatlarının Düzenleyici Rolü

*The Moderating Effect of Perceived Alternative Job Opportunities on Pay Level Satisfaction, Intention to Remain and Life Satisfaction Relationship*

**Şeyda Nur SEÇKİN**

İnönü Üniversitesi  
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi  
Malatya, Türkiye  
[orcid.org/0000-0002-2313-1340](https://orcid.org/0000-0002-2313-1340)  
[seyda.seckin@inonu.edu.tr](mailto:seyda.seckin@inonu.edu.tr)

**Ramazan ÇOBAN**

İnönü Üniversitesi  
Türk Hava Kuvvetleri Komutanlığı  
Malatya, Türkiye  
[orcid.org/0000-0002-4505-0437](https://orcid.org/0000-0002-4505-0437)  
[ramazancoban26@hotmail.com](mailto:ramazancoban26@hotmail.com)

### Özet

Bu çalışmada, ücret düzeyinden tatmin ve yaşam tatmini ilişkisinde işte kalma niyetinin aracılık; alternatif iş fırsatlarının da düzenleyici rolünün incelenmesi amaçlanmıştır. Saha araştırması unlu gıda imalatı yapan pastane ve fırın işletmelerindeki mavi yakalı çalışanlar üzerinde yürütülmüştür. Yapılan literatür taramasında söz konusu değişkenler arasındaki ilişkiyi ele alan herhangi bir çalışmaya rastlanmamış; mavi yakalı çalışanlar üzerine yapılan saha araştırmalarının da son derece sınırlı olduğu görülmüştür. Elde edilecek bulguların ilgili yazına katkı sağlayabileceği varsayımıyla saha araştırmasının yürütülmesine karar verilmiştir. Yapılan analizler sonucunda; ücret düzeyinden tatmin ve yaşam tatmini arasında pozitif yönlü bir ilişki bulunduğu ve işte kalma niyetinin de bu ilişkide aracılık etkisine sahip olduğu tespit edilmiştir. Algılanan alternatif iş fırsatlarının ise düzenleyici etkisinin istatistiki olarak anlamlı olmadığı görülmüştür.

**Anahtar Kelimeler:** Ücret düzeyinden tatmin, işte kalma niyeti, yaşam tatmini, alternative job opportunities

### Abstract

*In this study, it is aimed to determine the mediating effect of intention to remain and the moderating role of perceived alternative job opportunities on pay level-life satisfaction relationship. Field study is conducted on blue-collars working in bakeries. During the international and domestic literature review, it has not been come across to any research investigating these relationships and it was observed that researches on blue-collars are limited. With the assumption that study results can make contribution to relevant area, it was decided to conduct the field research. Research results indicate that there is a positive relationship between pay level and life satisfaction; and it is mediated by intention to remain. On the other hand, the moderating effect of perceived alternative job opportunities is found as statistically non-significant.*

**Keywords:** Pay level satisfaction, intention to remain, life satisfaction, perceived alternative job opportunities