

Yönetim ve Organizasyon Bilim Alanında Ortak Yazarlık *Co-Authorship in Management and Organization Science*

Sahra SAYĞAN TUNÇAY

Kastamonu Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Kastamonu, Türkiye
orcid.org/0000-0002-1555-1054
sahratac1@hotmail.com

Olca SÜRGEVİL DALKILIÇ

Dokuz Eylül Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
İzmir, Türkiye
orcid.org/0000-0002-7667-8104
olca.surgevil@deu.edu.tr

Özet

Bu çalışmanın amacı yönetim ve organizasyon bilim alanında ortak yazarlık olgusunun nasıl bir çerçeve çizdiğini ortaya çıkarmak ve detaylı yazın taramasıyla elde edilen bulgulardan saptamalara ulaşmaktır. Bu amaçla, yazındaki çalışmalardan yola çıkarak ilk önce ortak yazarlık konusunda, kavramsal bir yapı oluşturulmuş, ortak yazarlığın “nedenleri”, “sonuçları”, ortak yazarlıkta “üretkenlik” ve “yöntem” hakkında bilgi verilmiştir. Ardından yönetim ve organizasyon alanında ortak yazarlık konusunda ulaşılabilen tüm çalışmalar irdelenmiş ve ortak bulgulardan belirgin tespitler elde edilmiştir. Yönetim ve organizasyon alanında “iki yazarlı ortak yazarlığın baskın olduğu ve bu çalışmaların daha fazla atıf aldıkları”, “bireylerin daha çok benzer özelliklere sahip oldukları bireylerle ortak yayın yaptıkları fakat farklı özellikteki bireylerle yapılan ortak yazarlı yayınların oranında artış olduğu”, “ulaşılan ortak yazarlık ağlarının yoğunluklarının düşük olduğu”, “ağ içindeki izole grupların yıllar içerisinde azaldığı”, “en başarılı araştırmacıların birbirleriyle bağlantı içinde oldukları ve bazen ortak yazarlık ağı içerisinde aracılık rolü üstlendikleri” bulgularına ulaşılmıştır.

Anahtar Kelimeler: Bilimsel işbirliği, Ortak yazarlık, Yönetim ve Organizasyon Alanında Ortak Yazarlık

Abstract

The aim of this research is to reveal out a framework about how co-authorship constitutes in management and organization science and to reach detections via a detailed literature review. By this way, firstly a conceptual structure is formed based on the studies in the literature. “Reasons” and “results” of co-authorship and “production” and “method” in co-authorship studies are examined. Afterward, all studies reached about co-authorship in management and organization science are investigated and significant determinations are discovered. The detections (common findings) of all these researches can be classified as, “co-authorship studies which are

written by two authors are dominated and cited more in the literature in comparison by the other co-authorship studies which are written by different amount of authors”, “authors collaborate with the ones having same features but also there is an increase in the number of authors whom collaborates with different kind of people”, “densities of co-authorship networks of reached studies are low”, there is a decrease in the ratio of isolated groups in co-authorship networks”, “the most successful researchers in the specified discipline are connected to each other and sometimes they become brokers in these co-authorship networks”.

Keywords: *Research (Scientific) Collaboration, Co-authorship, Co-authorship in Management and Organization Science*