

Örgütsel Adalet Algısının Sinizm Üzerine Etkisi: Devlet Üniversiteleri Meslek Yüksekokullarında Bir Araştırma

The Effect of Organizational Justice Perception on Cynicism: A Research in Vocational School of State Universities

İrfan YAZICIOĞLU

Gazi Üniversitesi
Turizm Fakültesi
Ankara, Türkiye

orcid.org/0000-0002-8575-0817
irfanyaz@gazi.edu.tr

Esra ÖZCAN GENÇER

Gazi Üniversitesi
Sosyal Bilimler Enstitüsü
Ankara, Türkiye

orcid.org/0000-0003-0890-0284
esraozcan@gazi.edu.tr

Özet

Bu çalışmanın öncelikli amacı, örgütsel adalet algısının örgütsel sinizm üzerinde anlamlı bir etkisinin olup olmadığını araştırmak olarak belirlenmiştir. Araştırmanın evrenini, Türkiye'deki devlet üniversitelerinin Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokullarında görev yapan 986 öğretim elemanı oluşturmaktadır. Tam sayım yapılmıştır ve 400 katılımcıdan dönüt alınmıştır. Veri toplama aracı olarak anket formu kullanılmıştır. Kullanılan anket formu, 3 bölümden oluşmaktadır. Birinci bölümde demografik değişkenlere ilişkin 4 soruya, ikinci bölümde örgütsel adalet ölçeğine ilişkin 20 ifadeye ve üçüncü bölümde ise örgütsel sinizm ölçeğine ilişkin 13 ifadeye verilmiştir. Verilerin analizinde istatistik paket programı kullanılmıştır. Analizde korelasyon, regresyon ve yapısal eşitlik testleri kullanılmıştır. Verilerin analizi sonucunda, örgütsel adalet algısı ile örgütsel sinizm arasında anlamlı ve negatif yönde bir ilişki bulunduğu görülmüştür. Boyutlar bazında bakıldığında ise işlemsel adalet algısının örgütsel sinizm üzerinde anlamlı bir etkisinin olmadığı, dağıtımsal ve etkileşimsel adalet algısının örgütsel sinizmi negatif yönde ve anlamlı bir şekilde etkilediği tespit edilmiştir.

Anahtar Kelimeler: Örgütsel Davranış, Örgütsel Adalet, Örgütsel Sinizm

Abstract

The primary purpose of this study was to investigate whether organizational justice perceptions have a significant effect on organizational cynicism. The universe of the research constitutes 986 instructors who work in social sciences vocational schools of state universities in Turkey. A full count was made and feedback was received from 400 participants. Survey form was used as data collection tool. The survey form consists of 3 parts. The questionnaire consists of 4 questions about demographic variables, 20 statements about organizational justice scale and 13 statements about organizational cynicism scale. Statistical package program was used for analysis of the data. In the analysis, correlation, regression and equality tests were used. As a result of data

analysis, it has been found that there is a significant and negative relationship between organizational justice perception and organizational cynicism. When the dimensions of organizational justice perception is researched, no significant relation between procedural justice perception and organizational cynicism has found but it is determined that distributive and interactional justice have a negative and significant effect on organizational cynicism.

Keywords: *Organizational Behavior, Organizational Justice, Organizational Cynicism*