

Etkileşimsel Adalet ve Duygusal Bağlılık İlişkisi: Algılanan Örgütsel Desteğin Düzenleyici Rolü

The Relationship between Interactional Justice and Affective Commitment: The Moderating Role of Perceived Organizational Support

Alptekin SÖKMEN

Gazi Üniversitesi

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Ankara, Türkiye

orcid.org/0000-0002-5162-0918

asokmen@gazi.edu.tr

Gökhan KENEK

Gazi Üniversitesi

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Ankara, Türkiye

orcid.org/0000-0002-5019-4099

gokhankenek@gazi.edu.tr

Emre Burak EKMEKÇİOĞLU

Gazi Üniversitesi

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Ankara, Türkiye

orcid.org/0000-0001-6344-9735

emreburak.ekmekcioglu@gazi.edu.tr

Özet

Bu çalışmanın amacı etkileşimsel adaletin, duygusal bağlılıkla olan ilişkisinde algılanan örgütsel desteğin düzenleyici rolünü incelemektir. Araştırmanın verileri Ankara'da yer alan bir kamu kurumunda farklı bölümlerde çalışan 198 katılımcıdan elde edilmiştir ve değişkenler arası ilişkiler korelasyon ve regresyon analizleri ile incelenmiştir. Elde edilen bulgulara göre etkileşimsel adalet, duygusal bağlılık ve algılanan örgütsel destek arasında pozitif yönlü ve anlamlı ilişkiler bulunmuştur. Bununla birlikte çalışanların örgütsel destek algıları arttıkça, etkileşimsel adaletin duygusal bağlılığa olan pozitif yönlü etkisinin daha yüksek olduğu da tespit edilmiştir.

Anahtar Kelimeler: Etkileşimsel Adalet, Duygusal Bağlılık, Algılanan Örgütsel Destek

Abstract

The purpose of this study is to examine the moderating role of perceived organizational support in the relationship between interactional justice and affective commitment. The data of this study were obtained from 198 participants working in different departments in a public institution in Ankara and the interrelationships between variables were examined by means of correlation and regression analysis. The results reveal that positive and significant relationships were found between interactional justice, affective commitment and perceived organizational support. As employees' perception of organizational support increases, the positive effect of interactional justice on affective commitment was found to be higher.

Keywords: Interactional Justice, Affective Commitment, Perceived Organizational Support