

Liderlik Tarzlarının Örgütsel Yapıya Yansımaları Üzerine Bir Araştırma

*A Research on the Reflections of Leadership Types on Organizational
Structure*

Yunus Emre TAŞGİT

Düzce Üniversitesi,
İşletme Fakültesi,
İşletme Bölümü, Düzce, Türkiye
orcid.org/0000-0001-6261-1278
yunusemretasgit@duzce.edu.tr

Havva TEMİZ SERT

Düzce Üniversitesi,
Sosyal Bilimler Enstitüsü,
Düzce, Türkiye
orcid.org/0000-0003-3656-4038
havva_temizz@hotmail.com

Özet

Bu araştırmanın temel amacı, örgütsel yapıyı yönetirken, hangi liderlik tarzının örgütsel yapının hangi boyutuyla daha fazla etkileşimde olduğunu tespit etmektir. Araştırmanın evrenini, Düzce ilinde faaliyet gösteren KOBİ yöneticileri oluşturmaktadır. Araştırmada nicel araştırma yönteminden yararlanılmış, veriler yüz yüze anket tekniği ile elde edilmiş, verilerin analizi için toplam 202 anket değerlendirmiştir. Araştırmanın sonuçlarına göre Düzce’de yer alan KOBİ’lerdeki yöneticilerin en fazla tercih ettikleri liderlik tarzları hizmetkâr liderlik ve etkileşimci liderliktir. Örgütsel yapıyı yönetirken en fazla ilgilenilen boyut iletişimdir. Ayrıca hangi liderlik tarzının, örgütsel yapının hangi boyutu ile daha fazla ilişkili olduğu konusunda önemli bulgulara ulaşılmıştır.

Anahtar Kelimeler: liderlik, liderlik tarzları, örgütsel yapı, KOBİ

Abstract

The main purpose of the research is to determine which leadership style is more correlation-interaction with the organizational structure when the organizational structure is managed. The research population consists of senior and middle level managers at the SMEs (small and medium-sized) in Düzce. Quantitative research methods were utilized in the study and the data were collected by face to face interview technique, a total of 202 surveys were taken for analysis of the data. According to the research findings, senior and middle level managers at the SMEs located in Düzce mostly prefer servant leadership and transactional leadership style and they are most interested in the communication determinant while managing organizational structure. In addition, it has been reached important findings about which leadership style is more relevant to which dimension of organizational structure.

Keywords: leadership, leadership types, organizational structure, SME.