

Örgütsel Demokrasinin İş Tatmini Üzerindeki Etkisi: Bir Alan Araştırması

The Effect of Organizational Democracy on Job Satisfaction: A Field Study

Tahsin GEÇKİL

Necmettin Erbakan Üniversitesi
Uygulamalı Bilimler Fakültesi
Ulaştırma ve Lojistik Yönetimi Bölümü
Konya, Türkiye
orcid.org/0000-0002-5666-9905
tahsingeckil@gmail.com

Ali Talip AKPINAR

Kocaeli Üniversitesi
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi
Havacılık Yönetimi Bölümü
Kocaeli, Türkiye
orcid.org/0000-0002-6612-5338
atakpinar@kocaeli.edu.tr

Yunus TAŞ

Kocaeli Üniversitesi
Kocaeli Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
Kocaeli, Türkiye
orcid.org/0000-0002-1032-5031
yunustas@kocaeli.edu.tr

Özet

Örgütsel demokrasi bireyin işi, çalışma arkadaşları ve işyeri koşullarına ilişkin düşüncelerinde değişimler yoluyla iş tatminini olumlu etkileyebilir. Örgütsel demokrasi algısının iş tatminine etkisini inceleyen çalışmalar sınırlıdır. Bu çalışmanın amacı hastane çalışanlarının örgütsel demokrasi algılarının iş tatmini düzeyine etkisinin incelenmesidir. Tanımlayıcı tipteki bu çalışmanın örnekleme bir üniversite hastanesinde çalışan 405 kişiden oluşmuştur. Veriler, Örgütsel Demokrasi Ölçeği, İş Tatmini Ölçeği ve demografik bilgi formu ile toplanmıştır. Veriler, bilgisayarda korelasyon, regresyon, bağımsız gruplarda t testi ve One Way ANOVA ile analiz edilmiştir. Yapılan analizler sonucunda Örgütsel demokrasi algısı arttıkça iş tatmininin artabileceği ve çalışanların iş tatmin düzeylerinin artırılmasında örgütsel demokrasinin bir araç olarak kullanılabileceği şeklinde bazı önemli sonuçlara ulaşılmıştır. Örgütsel demokrasi algısı ile iş tatmini arasında pozitif yönde önemli bir ilişki bulunmuştur ($r=.622;p<0.001$). Örgütsel Demokrasi algısı iş tatmini düzeyini olumlu yönde etkilemektedir (Düzeltilmiş $R^2=.388$).

Anahtar Kelimeler: Örgütsel Demokrasi Algısı, İş Tatmini, Hastane Çalışanları

Abstract

Organizational democracy can have a positive impact on job satisfaction through changes in the individuals' opinions on their job, colleagues and workplace conditions. The number of studies examining the effect of organizational democracy perception on job satisfaction is limited. The aim of this study is to examine the effect of organization democracy perceptions of hospital staff members on their job satisfaction levels. The sample of this descriptive study comprises of 405 participants working in a university hospital. Data were collected via Organizational Democracy Scale, Job Satisfaction Scale and a demographic data form. Data were analysed on computer using correlation, regression, independent samples t test and One Way ANOVA. As a result of the analyses, it has been concluded that job satisfaction increases as organizational democracy perception increases and that organizational democracy can be used as a tool in increasing employees' job satisfaction levels. A positive and significant relationship was found between perceptions towards organizational democracy and job satisfaction ($r=.622;p<0.001$). Organizational democracy perception affects job satisfaction level positively (Adjusted R2 =.388).

Keywords: *Organizational Democracy Perception, Job Satisfaction, Hospital Staff*