

Örgütsel Sinizm'in Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Üzerindeki Etkisinin Yapısal Eşitlik Modeli ile İncelenmesi

Investigation of the Effect of Organizational Cynicism on Organizational Citizenship Behavior via Structural Equation Model

Burak ÖZDEMİR

Kastamonu Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Kastamonu, Türkiye
[orcid.0000-0002-2710-4112](https://orcid.org/0000-0002-2710-4112)
bozdemir@kastamonu.edu.tr

Erol TEKİN

Kastamonu Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Kastamonu, Türkiye
[orcid.0000-0003-1166-7671](https://orcid.org/0000-0003-1166-7671)
etekin@kastamonu.edu.tr

Özet

Araştırmanın amacı örgütsel sinizmin örgütsel vatandaşlık davranışı üzerindeki etkisini ortaya koymaktır. Bu amaç çerçevesinde kamu ve vakıf üniversitelerinde görev yapan 291 araştırma görevlisine anket çalışması uygulanmıştır. Elde edilen veriler yapısal eşitlik modellemesi aracılığıyla doğrulayıcı faktör analizi ve regresyon analizleri ile analiz edilmiştir. Yapılan analizler sonucunda örgütsel sinizmin örgütsel vatandaşlık davranışının alt boyutlarını negatif ve anlamlı bir şekilde etkilediği görülmektedir. Sinizmin davranışsal boyutunun örgütsel vatandaşlık davranışının boyutlarından diğergamlık, centilmenlik ve sivil erdem boyutlarını anlamlı ve negatif bir şekilde etkilediği tespit edilmiştir. Bununla birlikte duyuşsal sinizmin örgütsel vatandaşlık davranışının diğergamlık ve sivil erdem alt boyutları üzerinde anlamlı ve negatif bir etkisinin olduğu bulunmuştur. Bilişsel boyutun ise örgütsel vatandaşlık davranışını anlamlı bir şekilde etkilemediği görülmektedir. Araştırma olumsuz bir davranış biçimi olan sinizmin örgütsel vatandaşlık davranışı üzerindeki etkisini göstermesi ve akademisyenlik mesleğinin ilk adımı olan araştırma görevlilerinin örgütsel sinizm ve örgütsel vatandaşlık davranışına ilişkin algılarını ortaya koyması açısından literatüre katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Anahtar Kelimeler: Örgütsel Sinizm, Örgütsel Vatandaşlık Davranışı, Yapısal Eşitlik Modellemesi.

Abstract

The aim of research is to reveal the effect of organizational cynicism on organizational citizenship behavior. Within the scope of this aim, a questionnaire was applied to 291 research assistants working at public and foundation universities. The obtained data were analyzed by confirmatory factor analysis and regression analysis through structural equation modeling. It has been found that the behavioral dimension

of organizational cynicism significantly and negatively influences altruism, sportsmanship and civic virtue dimensions of organizational citizenship behavior. However, affective cynicism has a significant and negative effect on the altruism and civic virtue dimensions of organizational citizenship behavior. The cognitive dimension, on the other hand, does not significantly affect organizational citizenship behavior. The research aims to contribute the literature in terms of; showing effects of organizational cynicism on organizational citizenship behavior, and revealing the perceptions of research assistants toward organizational cynicism and organizational citizenship behavior.

Keywords: *Organizational Cynicism, Organizational Citizenship Behaviour, Structural Equation Modeling*