

**Liderlik Stilllerinin Yaratıcı Davranış Üzerindeki Etkilerinin X ve Y  
Kuşağı Açısından İncelenmesi**  
*Investigation Of The Effect Of Leadership Styles Of Generation X And Y  
On Creative Behaviour*

**Hülya GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU**  
Kocaeli Üniversitesi  
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi  
Kocaeli, Türkiye  
[orcid.org/0000-0002-0123-4939](https://orcid.org/0000-0002-0123-4939)  
[hulyacekmecelioglu@gmail.com](mailto:hulyacekmecelioglu@gmail.com)

**Gönül KONAKAY**  
Kocaeli Üniversitesi  
Hereke Ö.İ. Uzunyol Meslek  
Yüksekokulu, Kocaeli, Türkiye  
[orcid.org/0000-0002-4113-8992](https://orcid.org/0000-0002-4113-8992)  
[gkonakay@hotmail.com](mailto:gkonakay@hotmail.com)

**Özet**

Bu çalışmada farklı özellik, tutum ve davranışlara sahip olduğu tartışılan X ve Y kuşağının davranışsal liderlik teorisi kapsamında tanımlanan göreve ve insan yönelik liderlik stillerine ilişkin algıları ile yaratıcı davranışa ilişkin algılarının demografik değişkenlere göre farklılaşıp farklılaşmadığı incelenmektedir. Çalışmada ayrıca liderlik stillerinin yaratıcı davranış üzerindeki etkileri de incelenmektedir. Araştırma Kocaeli ilinde imalat sektöründe faaliyet gösteren dört işletmenin beyaz ve mavi yakalı 195 çalışanı üzerinde yapılmıştır. Araştırmada, X ve Y kuşağına ait çalışanların demografik özellikler açısından liderlik stilleri ile yaratıcı davranışa ilişkin farklı algılara sahip olduğu, liderlik stillerinin ise yaratıcı davranış üzerinde önemli etkileri olduğu saptanmaktadır.

**Anahtar Kelimeler:** Kuşak Kavramı, Kuşakların Sınıflaması, Liderlik, Liderlik Tarzları, Yaratıcı Davranış

**Abstract**

*The purpose of this study was to investigate whether the perceptions of task-oriented and people-oriented leadership styles of Generation X and Y, claimed to have different characteristics, attitudes and behaviors, and their perceptions of creative behavior differed with respect to demographic variables. The research also examined the effects of their leadership styles on creative behavior. The present study was conducted on 195 white-collar and blue-collar employees of four firms operating in the manufacturing sector in Kocaeli province. The results of the study showed that Generation X and Y employees had different perceptions regarding leadership styles and creative behavior in terms of demographic characteristics and that leadership styles had important effects on creative behavior.*

**Keywords:** Concept of Generation, Classification of Generations, Leadership, Leadership Styles, Creative Behavior.