

Örgütsel Politika Algısı ile Örgütsel Bağlılık İlişkisinde Örgütsel Güvenin Düzenleyici Rolünün Belirlenmesine Yönelik İstanbul'daki Üniversitelerde Bir Araştırma¹

The Moderating Role of Organizational Trust On The Relationship Between Perception of Organizational Politics and Organizational Commitment: Research in Istanbul University

Sibel AYBAR

İstanbul Aydın Üniversitesi
Sosyal Bilimler Enstitüsü
Florya, İstanbul, Türkiye
orcid.org/0000-0003-4725-9653
siboaybar@gmail.com

Akın MARŞAP

İstanbul Aydın Üniversitesi
Sosyal Bilimler Enstitüsü
Florya, İstanbul, Türkiye
orcid.org/0000-0003-2155-8137
akinmarsap@aydin.edu.tr

Özet

Bu çalışmanın amacı; örgütsel politika algısı ile örgütsel bağlılık ilişkisinde örgütsel güvenin düzenleyici rolünü ortaya çıkarmaktır. Araştırmanın verileri İstanbul ilindeki devlet ve vakıf üniversitelerinin İktisadi ve İdari Bilimler Fakültelerinde görev yapan 267 öğretim üyesinden elde edilmiştir ve değişkenler arası ilişkiler korelasyon ve regresyon analizleri ile incelenmiştir. Çalışma kapsamında örgütsel politika algısı ile örgütsel bağlılık ilişkisinde örgütsel güvenin düzenleyici rolünü belirlemek amacıyla hiyerarşik regresyon analizi, değişkenler arasındaki anlamlılık ilişkisinin belirlenebilmesi amacıyla Pearson korelasyon analizi uygulanmıştır. Veri toplama araçları olarak örgütsel politika algısı ölçeği, örgütsel güven ölçeği, örgütsel bağlılık ölçeği ve kişisel veri formu kullanılmıştır. Araştırma sonucunda; akademisyenlerin örgütsel politika algılarının ve örgütsel güven düzeylerinin, örgütsel bağlılık düzeylerini etkileyen belirleyici değişkenler olduğu ortaya çıkmıştır. Bu bağlamda yapılan analizlerin sonucunda söz konusu üç değişken arasında anlamlı ilişkiler olduğu tespit edilmiştir.

Anahtar Kelimeler: Örgütsel politika algısı, örgütsel güven, örgütsel bağlılık.

Abstract

The purpose of this study is; the moderating role of organizational trust in perception of organizational politics and organizational commitment. The data of the

¹ Bu çalışma, Prof. Dr. Akın MARŞAP danışmanlığında, Sibel AYBAR tarafından hazırlanan “Örgütsel Politika Algısı ile Örgütsel Bağlılık İlişkisinde Örgütsel Güvenin Aracılık Rolünün Belirlenmesine Yönelik İstanbul'daki Üniversitelerde Bir Araştırma” başlıklı doktora tezinden türetilmiştir.

research were obtained from 267 faculty members working in the Faculty of Economics and Administrative Sciences of state and foundation universities in Istanbul and the interrelationships between variables were examined by correlation and regression analysis. Within the scope of the study, hierarchical regression analysis was used to determine the moderating role of organizational trust in relation to perception of organizational politics and organizational commitment, Pearson correlation analysis was applied in order to determine the significance relationship between the variables. Perception of organizational politics scale, organizational trust scale, organizational commitment scale and personal data form were used as data collection tools. As a result of the research; it was observed that the perception of organizational politics and organizational trust levels of academicians were the determining variables affecting organizational commitment levels. As a result of the analyzes made in this context, it has been determined that there are significance relationships between the three variables.

Keywords: Perceptions of organizational politics, organizational trust, organizational commitment.