

İş Dünyasına Yönelik Yayınlarda İnsan Kaynakları Yönetimi: Türkiye’de Yayınlanan Dergiler Üzerine Bir Araştırma

*Human Resources Management in Magazines for Business Circle: A Study
into the Magazines Published in Turkey*

Güler SAĞLAM ARI

Gazi Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Uluslararası Ticaret Bölümü
Beşevler 06500 Ankara, Türkiye
gsaglam@gazi.edu.tr

Yasin BOYLU

Gazi Üniversitesi
Turizm Fakültesi
Turizm İşletmeciliği Bölümü
Gölbaşı 06830 Ankara, Türkiye
yasin@gazi.edu.tr

Özet

Bu çalışmanın amacı, iş dünyasına yönelik olarak yayınlanan iş ve yönetim dergileri ile insan kaynakları yönetimi alanında yayınlanan dergiler üzerinden, İKY alanında ilgi gören konular ve İK bölümlerinin işletmelerdeki yeri, rolü ve önemine ilişkin söylemlere dair bir durum tespiti yapmaktır. Araştırmanın veri setini, HRdergi ve Capital dergilerinde 2003–2012 yılları arasında, başlık ve içeriklerinde İKY alanına ilişkin konuların yer aldığı yazılar oluşturmaktadır. Çalışmada ilgi gösterilen konuların yıllara göre gelişimini belirlemek amacıyla bibliyometrik analiz yapılmıştır. Araştırma sonucunda HRdergi’de davranışsal süreçler, kadrolama ve İK geliştirme konularında, Capital dergisinde ise davranışsal süreçlere artan bir biçimde yer verildiği gözlenmiştir. İK’nın işletmelerdeki yeri, rolü ve önemi açısından ise, İK’nın stratejik ortaklığının üst yönetime ve diğer bölümlere “ispatlanması” İK’nın “pazarlanması” gibi ifadelerle İK yöneticilerinin “yapması gerekenleri” vurgulayan yazıların yer aldığı görülmüştür.

Anahtar kelimeler: İnsan kaynakları yönetimi, bibliyometrik analiz, İK’ nin rolleri, HRdergi, Capital.

Abstract

The objective of this study is assess the popular subjects in the field of Human Resource Management and the place, role and importance of the departments of HR in businesses on the basis of the journals of HRM along with the journals of business and management published for business circle. The data set of the study is comprised of the essays on the subjects of HRM in their titles and contents between 2003 and 2012 in HRdergi and Capital journals. Bibliometric analysis was conducted in order to determine the trendy topics by years. According to the results of the study, it has been observed that behavioral processes, staffing and HR development topics are mentioned in HRdergi, while in Capital journal, behavioral processes are increasingly mentioned. In terms of the place, role and the importance of HR, it has been seen that there are

essays emphasizing what the HR managers “should do” with such statements as the “marketing” of HR and the “proving” the strategic partnership of HR to top management and to other departments.

Key Words: *Human Resource Management, bibliometric analysis, HR roles, HRdergi, Capital.*